

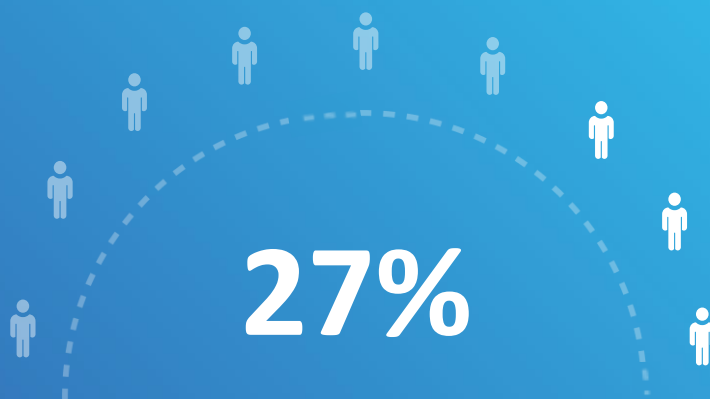


# DIVERSIDADE LUZ

Cartilha: Gênero

# FATOS & DADOS

- Para um ambiente inovador é necessária a inclusão com **equidade** de oportunidades para todos.
- As mulheres representam a maioria da população no Brasil.



O rendimento médio das mulheres em cargos de liderança em relação aos homens no mesmo cargo corresponde a **27%** (IBGE, 2019)

Segundo o Relatório Global sobre a Lacuna de Gênero (2020) do Fórum Econômico Mundial, o Brasil figura a **117ª posição** em relação à igualdade salarial entre homens e mulheres que exercem funções semelhantes, em um ranking com 146 países.

(Fonte: Fórum Econômico Mundial/2023)

As mulheres receberam **79% do salário dos homens em 2023**. A diferença é ainda mais elevada em cargos de maior rendimento.

(Fonte: IBGE/2023)



Segundo estudo da FGV (2018), em média, **50% das mulheres são demitidas após, aproximadamente, dois anos da licença maternidade.**

Segundo o Fórum Econômico Mundial (2023), o Brasil subiu **37 posições em relação ao ano de 2022** no ranking global de igualdade de gênero. **O país ocupa a 57ª posição.**

(Fonte: Valor Econômico – Fórum Econômico Mundial/2023)

A participação feminina na política brasileira é considerada muito baixa, principalmente se comparada à internacional. Existem pouquíssimas mulheres parlamentares (**15,2%**) e ministras (**10,5%**), e uma mulher esteve em um papel de chefe de estado por apenas cinco anos dos últimos 50. (Fonte: Fórum Econômico Mundial, 2021)



## MARIA DA PENHA

Mulher nordestina, graduada em Farmácia e Bioquímica pela UFC em 1966 e mestra pela USP em 1977, **Maria da Penha** foi vítima de dupla tentativa de feminicídio pelas mãos de seu próprio marido - *tiro nas costas enquanto dormia, que lhe causou paraplegia e tentativa de eletrocussão durante o banho*. Como se não bastasse, sofreu violência do Poder Judiciário, **por negligenciar, omitir e tolerar a violência doméstica praticada contra as mulheres**.



**SEU MARIDO E O SISTEMA LHE CAUSARAM DADOS IRREPARÁVEIS E ATÉ PARALISANTES. MAS SUA HISTÓRIA NÃO TERMINA ASSIM ...**

Ela se moveu, incansavelmente, em busca de justiça, por si e **por todas as mulheres brasileiras que ela representa**. Em 1998, Maria da Penha, junto com centros internacionais de defesa dos direitos humanos e da mulher, denunciou o caso para a Comissão Interamericana de Direitos Humanos da Organização dos Estados Americanos (CIDH/OEA). Em 2001, o Estado Brasileiro foi responsabilizado por sua negligência, omissão e tolerância em relação à violência doméstica praticada contra as mulheres brasileiras. Fundamentados no caso Maria da Penha, em 2002, foi formado um Consórcio de ONGs Feministas para a elaboração de uma **lei de combate à violência doméstica e familiar contra a mulher**. Em 7 de agosto de 2006, o então presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou a Lei n. 11.340, **mais conhecida como Lei 'Maria da Penha'**.

Maria da Penha, inquieta que só, ainda se movimenta: fundou um Instituto que leva seu nome e atua **desconstruindo a cultura machista, promovendo ações educativas de conscientização e fortalecendo a rede de apoio às sobreviventes da violência**, abrindo caminhos para que as mulheres realizem todas as suas potencialidades e garantam a participação na vida social, a inserção no mercado de trabalho, o respeito, a dignidade e a justiça.

**"Ir adiante é poesia, mesmo sem simetria".**

Fonte: <https://www.institutomariadapenha.org.br/quem-e-maria-da-penha>



## MARTA VIEIRA DA SILVA



*Marta foi 6 vezes eleita pela FIFA como a melhor jogadora do mundo, um recorde tanto entre mulheres quanto homens.*

Marta começou a jogar futebol no Centro Esportivo Alagoano (CSA), em 1999, e iniciou a carreira profissional no Vasco, aos 14 anos. Em 2019, tornou-se a maior artilheira da história das Copas do Mundo (masculina e feminina) até então, com 17 gols.

*(Fonte: cob.org.br)*

## CLÁUDIA GOLDIN

O Prêmio Nobel de Economia de 2023 foi concedido a Claudia Goldin, professora da Universidade Harvard, por seus trabalhos sobre mulheres no mercado de trabalho. **Ela é a terceira mulher a vencer o prêmio desde sua primeira edição, em 1969.**

Claudia Goldin tem 77 anos, nasceu em Nova York (Estados Unidos) e é PhD pela Universidade de Chicago. Ela é codiretora do Grupo de Estudos sobre Gêneros na Economia do *National Bureau of Economic Research* (NBER) e, hoje, é Professora na Universidade Harvard.



*Fonte: Portal G1 / 2023*

# FAZENDO A DIFERENÇA

*Uma Pesquisa da Aliança Mundial de Informação sobre Tecnologia e Serviços (WITSA) estimou que aumentar a participação feminina em empresas de tecnologia causaria um impacto no PIB global de cerca de **9 trilhões de Euros**.*

*Fonte: Women in Tech, Page Group / 2021*



# FAZENDO A DIFERENÇA



De 2019 para 2020, a participação feminina (CPFs) na B3  **aumentou 118%**, contra um aumento de 84% dos homens. Em 2021, o percentual dos investimentos feitos por mulheres somou **104,34 bilhões**.

Fonte: Valor Investe/2021



A ONU Mulheres foi criada para defesa dos direitos humanos das mulheres, especialmente pelo apoio a articulações e movimento de mulheres e feministas, entre elas **negras, indígenas, jovens, trabalhadoras domésticas e trabalhadoras rurais**.



Um relatório da consultoria McKinsey (Diversity Matters/2020) indicou que se os EUA garantissem a igualdade de gênero entre homens e mulheres no campo da Tecnologia da Informação (TI), **o PIB aumentaria 26% no país**.



Empresas fundadas por mulheres geram **2,5 vezes mais** receita junto a investidores do que aquelas fundadas por homens.  
Fonte: Boston Consulting Group / 2018

**Na América Latina, menos de 30% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres, que representam apenas 20% na área de TI e Indústria.**  
(McKinsey - Diversity Matters/2020)

**Na LUZ, as mulheres estão em 50% dos cargos de liderança. =)**



# FAÇA VOCÊ MESMO

## 1. SE AUTOANALISE

---

Faça uma autoanálise para descobrir que **tipos de comportamentos machistas** você tem tido com as mulheres ao seu redor.

## 2. APOIE

---

Você também pode apoiar o feminismo ouvindo o que as **mulheres têm a dizer sobre sua própria opressão.**

## 3. NÃO JULGUE

---

Não comente sobre a aparência de uma mulher, mesmo que você ache que seja um comentário positivo: as mulheres sofrem uma grande pressão social sobre seus corpos. **Cultive o amor próprio. A diferença sempre está em você.**

## 4. VALORIZE O CONHECIMENTO

---

Aprenda sobre a equidade de gênero. Você pode ler artigos acadêmicos sobre o assunto para ter uma visão profissional e objetiva. **A informação é a ponte para o fim do preconceito. INFORME-SE!**

## 5. PROMOVA IGUALDADE

---

Não use expressões que perpetuem valores de gênero. **Cuidado com as “piadas” e expressões sexistas.** Atenção com o xaveco e com o cavalheirismo.

## 6. OUÇA

---

Um dos maiores problemas do machismo é que, culturalmente, temos silenciado as mulheres e dado aos homens poder total de voz. **OUÇA e não interrompa!**

## 7. AGRUPE-SE

---

Procure grupos temáticos. Espaços de discussões podem nos informar e nos **ajudar a refletirmos.**

# INDICAÇÕES CULTURAIS



## LIVROS

- **‘Sejamos todos feministas’**  
de Chimamanda Ngozi Adichie
- **‘Livraria Gato sem Rabo’** é  
uma livraria em SP somente  
com autoras mulheres



## MÚSICAS

- **Baby95** – Liniker
- **Dona de Mim** – Iza
- **Pagu** – Rita Lee



## FILMES, SÉRIES E DOCUMENTÁRIOS

- **Coisa Mais Linda:** Ambientada no final dos anos 1950, “Coisa Mais Linda” acompanha a história de Maria Luiza, uma paulistana rica que se muda para o Rio de Janeiro, e resolve embarcar em um novo sonho em meio à energia da cidade que assiste ao surgimento da Bossa Nova.
- **Estrelas além do tempo:** No auge da corrida espacial entre EUA e Rússia na Guerra Fria, uma equipe de cientistas da NASA, formada exclusivamente por mulheres afro-americanas, liderou uma das maiores operações tecnológicas registradas na história.
- **Histórias cruzadas:** Skeeter (Emma Stone) é uma garota da sociedade que retorna determinada a se tornar escritora. Ela começa a entrevistar as mulheres negras da cidade, que deixaram suas vidas para trabalhar na criação dos filhos da elite branca, da qual a própria Skeeter faz parte.
- **Frida:** A história das dores e da arte de um dos nomes de mais impacto no século 20, a mexicana Frida Kahlo.
- **Pobres Criaturas:** A jovem Bella Baxter é trazida de volta à vida pelo cientista Dr. Baxter. Querendo ver mais do mundo, ela foge com um advogado e viaja pelos continentes. Livre dos preconceitos de sua época, Bella exige igualdade e libertação



## LINKS










**Podcast Mamilos - Episódio:**  
**Objetificação ou empoderamento?**  
apresentado por Cris Bartis e Ju Wallauer.












# MICROMACHISMOS

**VAMOS REPENSAR NOSSO COMPORTAMENTO?** Os 'micromachismos' estão presentes em diversas situações cotidianas e podem passar despercebidos. Se você faz algum desses exemplos, repense seu comportamento.

-  Achar necessário explicar algo a uma mulher sem que ela te peça ("Mansplaining").
-  Comentar com um amigo que ficou cuidando dos filhos: "hoje te deixaram de babá".
-  Associar o humor de uma mulher com o seu ciclo menstrual.
-  Dizer que um homem "ajuda" nas tarefas do lar, subentendendo que esse é um trabalho da mulher, e não uma condição de igualdade.
-  Pressupor que uma mulher não goste de assistir/jogar futebol ou qualquer outro esporte/atividade que seja tido comumente como 'masculino'.
-  Entender que a responsabilidade pela criação dos filhos é da mulher.
-  Perguntar a uma mulher quando vai ter filhos, mas nunca perguntar o mesmo a um homem.
-  Entender que apenas o homem é responsável por ser o provedor financeiro dentro de uma relação.
-  Comentar que uma atitude ou fala não é "para uma moça".

# MICROMACHISMOS

-  *Dirigir-se apenas a homens quando o assunto é carros, dinheiro ou esportes, por exemplo, pressupondo que mulheres não têm interesse ou conhecimento sobre estes temas.*
-  *Entregar a conta de um restaurante direto ao homem, pressupondo, mais uma vez, que essa não é uma relação de 'igualdade'.*
-  *Não se posicionar diante de comentários machistas ou que ofendam alguma mulher ou minoria.*
-  *Julgar uma mulher pela forma de educar os filhos, pressupondo que essa função é apenas dela.*
-  *Julgar ou diminuir o movimento feminista, antes mesmo de tentar entender.*
-  *Quando numa conversa o homem leva a mulher a achar que enlouqueceu ou que ela está enganada sobre um assunto. Esse cenário é criado pelo homem para fazer a mulher duvidar do seu raciocínio, suas memórias, percepção e até mesmo sanidade ("Gaslighting").*
-  *Quando o homem interrompe várias vezes a mulher, de maneira desnecessária, não permitindo que ela consiga prosseguir com seu raciocínio e concluir sua frase. Geralmente, o homem começa a falar junto com a mulher, ou corta o assunto para obter a fala ("Manterrupting").*



# MICROMACHISMOS

Nós deveríamos repensar isso e tentar uma abordagem diferente.



INOVADOR



PERTURBADORA

Estou ocupado(a) no momento, podemos conversar depois?



CONCENTRADO



GROSSA

Gostaria de um aumento.



AMBICIOSO



ARROGANTE

Tudo bem se eu trazer minha filha ao trabalho amanhã?



DEDICADO À FAMÍLIA



IRRESPONSÁVEL

Desculpe, eu errei.



ELE PRECISA DE OUTRA CHANCE



ELA PRECISA DE OUTRO EMPREGO

Preciso de mais tempo.



DETALHISTA



DEVAGAR





NA LUZ,  
TRABALHAMOS COM  
DIVERSIDADE E INCLUSÃO.

**ISSO É #CULTURALUZ!**